



Elevages résilients

Une résilience basée sur une grande maîtrise technique et une bonne valorisation commerciale de la viande produite

Dans les Ardennes

Caractéristiques techniques 2015	
Typologie	Naisseur engraisseur de bœufs en race Charolaise et croisé Aubrac
Zone	Argonne ardennaise Dominante herbagère + cultures
UMO exploitant	2
SAU (ha)	170
SFP (ha)	127 dont 119 ha d'herbe
Nb de VA / de vêlage	92 VA – 90 vêlages
UGB / chargement SFP	173 UGB – 1,36 UGB/ha
Production brute de viande vive	60,2 tonnes – 37 t/UMO – 348 kg vifs/UGB



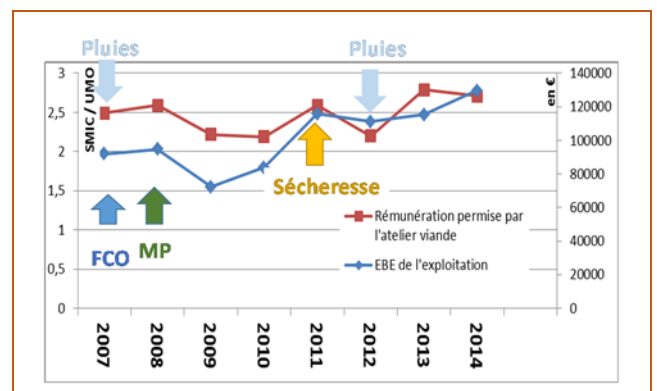
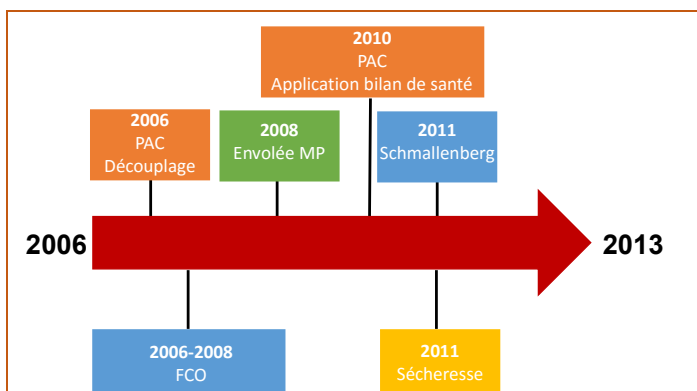
Economie	2007-2009	2012-2014
EBE*/PB (%)	40,7	45,1
Aides (k€)/UMO exploitant	33	31
Coût prod/100 kg v	240	275
Prix (€)/kg vif vendu	1,91	2,46
SMIC/UMO exploitant**	2,4	2,7

Sanitaire	2007-2009	2012-2014
Nb veaux sevrés/vêlages (%)	103	99
Mortalité (%)	6,9	4,9
Frais vétérinaires (€/UGB)	47	57

Climat	2007-2009	2012-2014
Fourrages distribués (tMS/UGB)	2,1	2,2
Concentrés consommés (kg/UGB)	383	280

* EBE économique MSA déduite
** atelier BV

CRISES, EBE ET RÉMUNÉRATION PERMISE : 2007-2014



La FCO a eu peu d'impact, hormis un décalage de certains vêlages (+ 20 j d'IVV en 2007-2008), grâce à un troupeau sain, très bien suivi et avec une vaccination préventive importante.

Les sécheresses de 2011 et 2015 n'ont généré qu'un léger déficit fourrager comblé par de la paille alimentaire et l'achat d'un peu de pulpes surpressées, mais les fourrages récoltés ont été de très bonne qualité et les croissances au pâturage excellentes. La réalisation de fauche précoce systématique mi-mai grâce à l'enrubannage a permis de récolter une part importante de fourrages de qualité malgré les printemps pluvieux (2007, 2012 et 2016).

La baisse des aides PAC liée à la convergence a été atténuée par le statut GAEC de l'exploitation.

La baisse des prix de vente des bovins est limitée grâce à de la commercialisation en circuit court auprès d'un boucher, mais aussi par la vente des bovins finis par l'éleveur lui-même au foirail, pour optimiser les prix et la valorisation des animaux. Le croisement d'une partie du troupeau avec un taureau Aubrac permet aussi d'améliorer les prix et les débouchés possibles.

Face à l'envolée des prix des matières premières, il a été décidé de changer de stratégie de finition en rajeunissant les bœufs et en achetant de la pulpe surpressée à la place d'une partie des concentrés, ce qui a permis de limiter le coût alimentaire.

FORCES ET FAIBLESSES FACE AUX DIFFÉRENTS ALÉAS

Economie

Forces / opportunités	Faiblesses / menaces
<ul style="list-style-type: none"> • Forte efficacité économique et annuités faibles. • Animaux lourds, conformés et bien valorisés grâce à la commercialisation en circuit court et au foirail. • Maîtrise du coût de production grâce à la valorisation de fourrages de qualité et une production de viande importante. 	<ul style="list-style-type: none"> • Des aides encore appelées à se réduire. • Commercialisation de plus en plus difficile. • Investissement dans un nouveau bâtiment en 2016 sans grosse augmentation de cheptel.

Sanitaire

Forces / opportunités	Faiblesses / menaces
<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise technique, bon niveau génétique et « œil d'éleveur ». • Vaccinations en préventif. 	<ul style="list-style-type: none"> • Risque lié à la forte concentration des bovins dans les bâtiments (en passe d'être résolu). • Menace liée à des cas de tuberculose bovine dans le secteur en 2015.

Climat

Forces / opportunités	Faiblesses / menaces
<ul style="list-style-type: none"> • Zone herbagère à bon potentiel. • Fauche précoce d'une partie des fourrages et bonne gestion de l'herbe. • Ensilage maïs et céréales produites sur l'exploitation, pulpes accessibles à prix compétitif permettant une moindre dépendance à l'achat d'aliments concentrés. 	<ul style="list-style-type: none"> • Années très pluvieuses plus pénalisantes que les années sèches car moindre croissance au pâturage et risque de récolte de fourrages médiocres.

Social / travail

Forces / opportunités	Faiblesses / menaces
<ul style="list-style-type: none"> • Efficacité et productivité du travail. • Départ en retraite d'une associée remplacée par l'installation d'un fils (fin 2015). 	<ul style="list-style-type: none"> • Trouver un nouvel équilibre dans la répartition des tâches et le partage des décisions.